

**ACCORDO COLLETTIVO**  
DI RIMODULAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

**CONSORZIO DI BONIFICA IONIO CROTONESE, Soggetto presentatore dell'istanza presso ANPAL - AVVISO PUBBLICO FONDO NUOVE COMPETENZE – FNC del Progetto per lo sviluppo delle competenze Consorzio di Bonifica Ionio Crotonese (Consorzio Innopolis Soggetto erogatore) rappresentata dal Legale Rappresentante Roberto Torchia;**

lo **SNEBI** sindacato nazionale enti bonifica irrigazione e miglioramento fondiario, rappresentato da

Alessandro FOLLI (Presidente)

la **CGIL** rappresentata



**FLAI AREA VASTA**  
**CATANZARO - CROTONE**  
VIBO VALENTIA

Stefania TAVERNITI  
(segreteria provinciale KR)

la **CISL** rappresentata

la **UIL** rappresentata

Massimo COMBERIATI  
(segreteria provinciale KR)

**PREMESSO CHE**

In coerenza con il quadro regolamentare definito dal Governo nazionale per contrastare gli effetti economici dell'epidemia causata dal COVID19 e, in particolare, considerati l'art. 88 comma 1 del Decreto Legge n. 34/2020, l'art. 4 del Decreto Legge n. 104/2020 e il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 9 ottobre 2020, pubblicato sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 22 ottobre 2020 e successiva modifica tramite Decreto Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 22/01/2021 (di seguito Decreto di attuazione),

**ANPAL**, rende note le modalità per l'accesso al **FONDO NUOVE COMPETENZE** (di seguito "FNC") utilizzabile dalle imprese del settore privato, previa sottoscrizione di accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive, per la realizzazione di appositi percorsi di sviluppo delle competenze del lavoratore.

**CONSIDERATO**

- che **ANPAL - AVVISO PUBBLICO FONDO NUOVE COMPETENZE – FNC** riconosce alle imprese del settore privato la quota di retribuzione e contribuzione oraria oggetto di rimodulazione;

- che come previsto dall' **ANPAL - AVVISO PUBBLICO FONDO NUOVE COMPETENZE – FNC** sopra richiamato, il Progetto per lo sviluppo delle competenze deve essere sottoscritto a livello aziendale o territoriale dalle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda, tramite uno specifico Accordo sottoscritto (come da modifica tramite Decreto Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 22/01/2021) entro il **30/06/2021**.

## RILEVATO

- che i percorsi del Progetto per lo sviluppo delle competenze dal titolo: **Progetto per lo sviluppo delle competenze del Consorzio di Bonifica Ionio Crotonese** rispondono ai fabbisogni del datore di lavoro in termini di maggiori competenze, in ragione dell'introduzione di innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo di prodotto o servizi in risposta alle mutate esigenze produttive dell'impresa, nonché del relativo adeguamento necessario per qualificare e riqualificare il lavoratore in relazione ai fabbisogni individuati di efficientare il sistema azienda mediante le figure professionali addette.

- che il progetto formativo oggetto del presente accordo è proposto in allegato, denominato **Progetto per lo sviluppo delle competenze del Consorzio di Bonifica Ionio Crotonese**, definito individuando gli obiettivi di apprendimento in termini di competenze, dei soggetti destinatari del progetto, e dando evidenza:

- delle modalità di valorizzazione del patrimonio di conoscenze possedute dal lavoratore attraverso il bilancio delle competenze;
- delle modalità di personalizzazione dei percorsi di apprendimento, sulla base della valutazione in ingresso, a partire dalla progettazione per competenze degli interventi, coerente con gli standard professionali e di qualificazione definiti nell'ambito del Repertorio nazionale, di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;
- delle modalità di messa in trasparenza e attestazione delle competenze acquisite;

- che il progetto formativo sarà composto dai seguenti percorsi per lo sviluppo competenze facenti riferimento alle UC del predetto Repertorio:

Denominazione Percorso per lo sviluppo delle competenze	N. ore dell'orario di lavoro da destinare al percorso	Nr. Lavoratori coinvolti	Oneri derivanti dal costo del lavoro
Responsabile Unico del Procedimento, RUP, funzioni, compiti e responsabilità	40	10	€ 12.423,20
WebGIS e gestione delle infrastrutture di distribuzione Idrica	40	12	€ 10.732,00
Trattamento dei dati personali	40	24	€ 21.570,80
			<b>€ 44.726,00</b>

- che, per completezza informativa, si evidenziano gli elementi minimi dei quali si è tenuto conto nel presente documento Accordo di Condivisione secondo quanto stabilito da ANPAL AVVISO PUBBLICO FONDO NUOVE COMPETENZE – FNC:

- sottoscritto entro il 30/06/2021;
- prevede progetti formativi finalizzati allo sviluppo delle competenze: come descritto nel testo e nel progetto allegato;
- elenca il numero dei lavoratori coinvolti nell'intervento: 27.
- indica il Soggetto Erogatore dei percorsi di sviluppo delle competenze: **Consorzio Innopolis (C.F./P. IVA 07461621000)**, Ente accreditato presso la Regione Lazio DD\_G12363\_26\_10\_2020, che



attesterà le competenze acquisite dai lavoratori a fine del percorso formativo realizzando così l'attività di attestazione/certificazione delle competenze di cui al D.lgs. 16 gennaio 2013, n. 13 e richiesta all'Art. 1 e all'Art. 6.2 dell'AVVISO PUBBLICO FONDO NUOVE COMPETENZE – FNC.

- elenca numero di ore dell'orario di lavoro da destinare a percorsi per lo sviluppo delle competenze non superiore a 250 ore per lavoratore:

CF	N. ore totali per lavoratore	Quota di retribuzione oraria	Quota di contribuzione oraria	Contributo totale richiesto
BVLFNC67L05D122X	40	€ 17,70	€ 9,00	1.068,00
BNNSDR70C23C352V	80	€ 15,08	€ 7,67	1.820,00
BVLFNC67L05D122X	80	€ 17,70	€ 9,00	2.136,00
CMPGPP81T20D122N	80	€ 15,08	€ 7,67	1.820,00
DRBDNC77A13D189K	40	€ 12,63	€ 6,42	762,00
GDUPCL70A23D122Y	40	€ 12,63	€ 6,42	762,00
GNGVTR68B23B771W	40	€ 40,81	€ 21,14	2.478,00
LNERCN67R29E339T	80	€ 12,63	€ 6,42	1.524,00
MCRCD75C20D122D	80	€ 13,41	€ 6,82	1.618,40
MMIVCN60A20B857T	40	€ 13,98	€ 8,10	883,20
MMRSVT61A20I494K	40	€ 40,75	€ 22,11	2.514,40
MNRNTN61A29H490P	40	€ 13,98	€ 8,10	883,20
NNNVTN88L47D122	80	€ 16,37	€ 8,33	1.976,00
NVLFNC86D13E317N	120	€ 13,41	€ 6,82	2.427,60
PLTRFL61M05C352F	80	€ 15,08	€ 7,67	1.820,00
PNAGNN61S18I322W	120	€ 13,41	€ 6,82	2.427,60
PRRNL6A14D122X	120	€ 13,41	€ 6,82	2.427,60
PRTFNC65T58D122Z	40	€ 15,08	€ 7,67	910,00
RBALGU65M04C352S	80	€ 17,85	€ 8,90	2.140,00
RMNGNM57C08I982I	40	€ 13,98	€ 8,10	883,20
RMOSVT62A05C726	80	€ 17,70	€ 9,00	2.136,00
RSSGPP75P23D122C	80	€ 15,08	€ 7,67	1.820,00
SCLGNN61L24I494T	40	€ 15,08	€ 7,67	910,00
SSOGR71R53C352T	80	€ 13,98	€ 8,10	1.766,40
STSGNN68B64C725Y	80	€ 17,70	€ 9,00	2.136,00
TZNSFN72M05C352O	40	€ 15,08	€ 7,67	910,00
VTTMRZ62A01E339L	80	€ 13,98	€ 8,10	1.766,40
				44.726,00

#### CONSIDERATO

- che nel dettaglio decliniamo sinteticamente

1) le innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo di prodotto o servizi in risposta alle mutate esigenze produttive dell'impresa.

Con il percorso **Responsabile Unico del Procedimento, RUP**, funzioni, compiti e responsabilità si intende aggiornare i dipendenti in relazione alla innovazione organizzativa necessaria per provvedere alla predisposizione ed alla redazione di atti formali e non, di provvedimenti amministrativi e di verbali, nel rispetto delle procedure e dei formati definiti, curandone la diffusione e la pubblicazione.

Con il percorso **WebGIS e gestione delle infrastrutture di distribuzione idrica** si risponde alle mutate esigenze tecnologiche dell'azienda che ha introdotto una nuova piattaforma dedicata al patrimonio di dati e informazioni per la gestione del servizio idrico integrato.

L'azienda con il percorso **Trattamento dei dati personali** risponde alle mutate esigenze organizzative legate alle nuove procedure aziendali in tema di privacy.

2) I **Conseguenti fabbisogni del datore di lavoro in termini di nuove o maggiori competenze:**  
Il datore di lavoro necessita fornire maggiori competenze rispetto alle novità introdotte dalla gestione della pandemia in azienda.

Il datore di lavoro necessita fornire maggiori competenze rispetto alla nuova piattaforma WebGIS ed alla gestione delle infrastrutture di distribuzione idrica.

Il datore di lavoro necessita di verificare la correttezza delle procedure aziendali nei rapporti di lavoro instaurati. E monitorare che le procedure di inserimento e aggiornamento di dati personali seguano le indicazioni della normativa sulla privacy.

#### SI CONCORDA CHE

le parti, dopo ampia discussione, valutando positivamente l'attività formativa prevista dal Progetto per lo sviluppo delle competenze del Consorzio di Bonifica IONIO Crotonese e rilevandone la validità e la coerenza rispetto alle esigenze di aggiornamento e crescita professionale dei lavoratori coinvolti, convengono di inoltrare l'istanza presso ANPAL - AVVISO PUBBLICO FONDO NUOVE COMPETENZE - FNC per il previsto esame ed approvazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Data e luogo, Crotone 11 maggio 2021

Per lo SNEBI



Alessandro FOLLI (Presidente)

CGIL



Stefania TAVERNITI  
(segreteria provinciale KR)

CISL

---



Consorzio di Bonifica IONIO Crotonese  
il Presidente **Roberto Torchia**



UIL



Massimo COMBERIATI  
(segreteria provinciale KR)